

北京戴纳实验科技股份有限公司

下级供应商可持续发展与社会责任方针政策

北京戴纳实验科技股份有限公司（以下简称“公司”）自成立以来，除了致力于向客户提供优质稳定的产品与服务，同时致力于遵从与推行企业运营可持续发展及企业社会责任。

在公司自身不断推进与优化可持续发展与企业社会责任的同时，也期望在整个供应链践行。公司所有合作伙伴均为实现商业双赢的核心价值主体，当以共同的经营价值观同步前行发展，特此，要求所有与本公司有业务往来的下级供应商遵守以下可持续发展与企业社会责任的方针政策。并承诺遵守在可持续发展与企业社会责任领域相关的所有国家与地区法律法规、国际法规与公约、行业标准，并持续监测、评审及改善优化。

行为准则履行包含但不限于以下主题的内容：

一、劳动用工与人权保障：

- 在本公司运营中以及供应链管理中，严格禁止使用童工（中华人民共和国法律定义未满 16 周岁的工作者为童工），在法律规定以及企业额外提供的充分保护下有条件合理正确使用未成年工（中华人民共和国法律定义已满 16 周岁但未满 18 周岁的工作者为未成年工）。
- 禁止使用任何监狱工人、债务偿还型劳动者。
- 禁止任何形式的强迫劳动、直接参与使用及间接支持的人口贩卖工人和奴役劳工。尤其杜绝现代奴役劳工行为。
- 坚持遵守与倡导符合道德的雇佣招聘。
- 严格按照国家劳动法规和国际劳工组织及其他行业标准管控标准工作时间、加班工作时间、休息日及法定节假日。
- 严格按照国家劳动法规和国际劳工组织及其他行业标准管控薪酬福利，包括但不限于当地最低工资标准、加班工资标准、法定额外津贴、社会保险、法定节假日、法定企业援助等。
- 禁止任何形式的包括但不限于口头与肢体的言语侮辱与攻击、体罚、骚扰，不和法规的经济性、肢体性以及精神性惩罚。
- 禁止任何形式的包括但不限于性别、年龄、种族、肤色、宗教信仰、地区、残障、性取向、政党所属或政治面貌、婚姻状况、孕期及生育状况等歧视。
- 充分尊重与保障女性员工的权利与福利。
- 在法律框架下充分尊重与保障员工自由结社、工会活动、选举与参与、集体谈判与沟通的权利与自由。

- 充分尊重与保障员工包括文化、取向、不同群体的多样性、公平公正性、包容性。
- 尊重与保障少数民族群体、地方原住民的权利、利益、文化信仰与价值观、民族与群体习惯等。
- 尊重与保护所在地区居民的土地、水源、森林绿地的拥有权，禁止因各种建设规划致使的强制驱离。
- 禁止使用各种不同形式和性质的私人或公共强制安保力量甚至武装力量。

二、职业健康与安全：

- 建筑设施与能源电力供应等安全，包括必要的建筑质量与消防验收与维护，高低压电力、油气能源等辅助设施区域、雷击与静电，以及餐饮与住宿区域的建筑设施的相关安全。
- 保障生产与非生产岗位与区域的机器设备安全，对职业健康安全评估中涉及潜在的物理伤害、化学伤害、高低温伤害、放射性伤害等，提前做到机器设备层面的设施防护。
- 根据岗位、作业流程及物料，评估、提供、定期更换员工的个人安全防护装备，并提供相应的使用培训与监督。
- 自然灾害、人为事件等应急响应。
- 火灾与消防应急响应。
- 化学品存储、分装、使用、回收安全及泄漏事故应急响应。
- 工伤事故与疾病处理、人体工效学（人机工程学）。
- 职业场所危害因素与工业卫生学职业病影响监护。
- 员工宿舍食堂休息场所安全与餐饮食品安全（若适用）。

三、环境保护：

- 环保相关立项评价、批复及验收，许可资质与证书。
- 废水、废气、噪声及固废的排污监测。
- 废水、废气、噪声及固废的排放减少措施。
- 致力于改进工艺或物料，减少废水、废气、噪声、固废、及碳等废弃物生成与排放。
- 改进设施与工艺以提高能源使用效率。
- 水质与消耗统计、致力于工艺设备流程等改善以减少水资源消耗。
- 关注空气质量，减少废气排放与污染。
- 寻求可持续资源或再生能源以替代传统不可再生或长周期再生能源。
- 寻求使用排放后的相对洁净能源已替代传统高污染能源。

- 温室气体 GHG 盘查统计以及减排。
- 碳足迹追踪、碳减排、碳中和等低碳化管理。
- 化学品购买、储存、使用及废物回收中的环境污染管控。
- 产品及原辅材料中禁用及受限物质的管理（RoHS/REACH 标准等）。
- 动物福利性考量，人性对待动物产品需求。
- 关注与保护生物多样性、土地使用和森林植被砍伐。
- 关注与保护土壤与地表物质的质量。

四、商业道德：

- 无论出于商业目的或其他往来活动，禁止任何形式的贪污腐败、行贿、受贿、敲诈勒索及洗钱行为。
- 公司对数据与隐私进行保护，包括员工、客户、供应商及其他相关方的个人信息与数据，本企业、客户企业、供应商企业及其他相关方的企业技术数据信息、经营数据信息等，严格按照法规和相应 NDA 框架进行监管与保护。
- 公司具有遵从法规与行业标准的财务责任，公开透明、真实准确，禁止财务数据与信息的伪造、篡改及任何有悖真实准确的行为与操作。
- 信息公开与披露，无论公司是否成为上市企业，有关法规及行业规范中的须对公众、监管部门等公开披露的信息如财务状况、业绩表现、劳动用工状况、健康与安全的执行状况与责任事故及后续处理跟踪，环境保护的执行状况与责任事故及后续处理跟踪，能源与可持续发展战略与践行状况，对媒体与 NGO 曝光时间的客观回应，以及商业道德相关活动与表现等。
- 企业须坚持公平透明的良性商业竞争，反对垄断行为，禁止为实现商业盈利而从事行业信息数据交换，竞标中的内幕交易和围标，非法限制竞争与打压竞争对手，操纵投标与市场分配。
- 识别与规避利益冲突，公司自员工招聘背景调查、项目准入、相关方合作伊始阶段，须首先客观调查与评估是否存在个人与企业、企业与企业、个人与政府部门、企业与政府部门等利益冲突风险，禁止任何一方利用职位、权限、业务专长、保密信息等获取或企图获取利益，若存在风险，须立即重新评估、调离该岗位角色或隔离业务。
- 公司禁止任何产品与原材料的采购、销售、制造、直接与间接使用假冒仿造零部件。从产品设计开发开始，到寻源与供应采购、IQC 原材料来料入库、投放产线进行样件与批量制造、过程中质检、成品出货交付，每个环节须执行针对假冒零部件风险的溯源、检定、认可、接受、放行管控，并做到全供应链可追溯且保证记录保存备案年限时长。

- 公司须保护知识产权与专利，无论企业自身知识产权，还是客户、供应商、其他合作伙伴及相关方的研究成果、设计构思与方案、技术数据与图纸、研发样品、及一切资料、图像、影响、图案、及版权与注册商标等，均列入不可侵占的保护范围。
- 公司运营和商业行为中应评估与遵守国际出口管制法案与经济制裁法案与相关限制，包括但你不仅限于对出口或转口货物、软件、服务和技术的限制，以及对涉及某些国家、地区、公司或实体和个人的贸易进行适当限制。
- 公司建立与保障有关商业道德的揭发检举、投诉、提供信息证据素材的渠道，既面向企业内部员工，同时也面向企业外部诸如供应商、客户、合作伙伴、政府机构、社区等相关方。同时，确保该信息交互渠道的安全与稳定，以客观、合法合规以及保护检举人个人安全与名誉方式妥善调查与处理，避免检举人遭受打击报复、或可能遭受打击报复的压力与心理负担。

五、下级供应商及供应链管理：

- 本公司除自身严格遵守与尊重上述各板块的可持续发展要求与理念之外，同时有责任对本公司下级供应商逐级传递宣导与沟通。
- 针对下级供应商及供应链，支持提供可持续发展相关培训。
- 对下级供应商或供应链进行定期与不定期评估与审核。
- 同时，本公司的下一级供应商或合作相关方应以同样的理念和执行标准与措施要求，在供应链逐级向下传导，要求其下级供应商遵守上述全部可持续发展与企业社会责任的全部条款。

六、负责任的原材料采购及冲突矿产

- 在企业运营中，如果产品原材料使用到道德合规采购或冲突矿产涉及的原材料或元素清单中的任何一种或多种，须按照法规、国际公约与通过的法案进行该原材料的供应链溯源尽职调查与评估，坚决避免采购任何形式的侵犯人权、使用童工或强迫劳工、具有腐败贿赂等商业道德风险、非法武装割据镇压、重大健康安全风险、以及对环境有高污染风险的原材料来源，通过尽职调查，仅采购合规的、无上述风险的冶炼、精炼厂和原材料来源地的产品。